

DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

Duración: 50 horas

OBJETIVOS

Comprender la importancia de una aplicación correcta de los estilos de dirección para alcanzar los objetivos profesionales y empresariales, a través del desarrollo del capital humano.

Adquirir los conocimientos y habilidades necesarias para convertirse en un directivo de éxito.

Conocer los secretos de los líderes de éxito.

Conocer el concepto de proyecto, sus características y las diferentes clases que existen, así como analizar las posibles causas de fracaso en la gestión de un proyecto.

Conocer los requisitos necesarios para realizar una correcta gestión de la documentación de un proyecto.

Definir los distintos tipos de estructura orgánica que puede adoptar la empresa.

Realizar una correcta gestión de costes, para cumplir los objetivos asignados al proyecto.

Aplicar las técnicas de trabajo en equipo y de motivación laboral.

Aprender a organizar reuniones de trabajo eficaces.

Conocer la importancia de la dirección y del estilo de liderazgo en la consecución de los objetivos empresariales.

Conocer los mecanismos que subyacen en el cambio organizacional y la resistencia al cambio.

Diferenciar entre grupo y equipo de trabajo.

Profundizar en las diferentes concepciones y explicaciones del término motivación.

Obtener una visión general de las diferentes teorías y modelos motivacionales y su aplicación al ámbito laboral.

Conocer la verdadera influencia de la retribución en la motivación.

Conocer las principales técnicas que se aplican para mejorar la motivación de los trabajadores.



Comprender la importancia de la gestión eficaz del conocimiento en la empresa para obtener ventajas competitivas en el actual mercado en constante cambio y altamente competitivo.

Conocer las diferentes características de las herramientas o soluciones tecnológicas que existen actualmente para la gestión del conocimiento y de este modo poder seleccionar las más adecuadas a las necesidades de la empresa.

Entender los distintos modelos propuestos por los expertos que explican cómo se localiza, obtiene, gestiona y utiliza el conocimiento en las empresas.

Conocer las barreras existentes en la empresa que dificultarán la implantación de un plan de gestión del conocimiento así como de los beneficios de una adecuada Gestión del Conocimiento.

CONTENIDOS

Cuestionario de Evaluación Inicial

MÓDULO 1: LIDERAZGO

TEMA. 1. MEDIATIZADORES DEL ESTILO DE DIRECCIÓN

TEMA 2. LOS SEIS ESTILOS DE DIRECCIÓN

TEMA.3. LIDERAZGO

TEMA.4. DESARROLLO DE LOS ESTILOS DE DIRECCIÓN

Actividades Adicionales y Refuerzo

Cuestionario Intermedio 1

MÓDULO 2: GESTIÓN DE PROYECTOS

TEMA.1. ¿QUÉ ES UN PROYECTO?

TEMA.2. PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA GESTIÓN DE PROYECTOS

TEMA.3. EL CLIENTE Y LOS OBJETIVOS DEL PROYECTO

TEMA.4. LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

TEMA.5. FASES EN LA ELABORACIÓN DE UN PROYECTO

TEMA.6. ANÁLISIS PREVIO

TEMA.7. PREPARACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

TEMA.8. TÉCNICAS DE PLANIFICACIÓN



TEMA.9. CONTROL Y SEGUIMIENTO DEL PROYECTO

TEMA.10. GESTIÓN DE COSTES

TEMA.11. CALIDAD

TEMA.12. ANÁLISIS DE RIESGOS

TEMA 13. LA DOCUMENTACIÓN DEL PROYECTO Y SU GESTIÓN

TEMA 14. CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓN

TEMA.15. ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE USO FRECUENTE

TEMA.16. EL ARCHIVO DE PROYECTO Y EL APOYO INFORMÁTICO

Actividades Adicionales y Refuerzo

Cuestionario Módulo Intermedio 2

Cuestionario Módulo Intermedio 3

MÓDULO 3: DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

TEMA.1. EL TRABAJO EN EQUIPO

TEMA.2. MOTIVACIÓN. DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TEMA.3. TOMA DE DECISIONES. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS. CAMBIO ORGANIZACIONAL

TEMA.4. TÉCNICAS DE TRABAJO EN EQUIPO Y DE MOTIVACIÓN. REUNIONES DE TRABAJO.

Actividades Adicionales y Refuerzo

Cuestionario Intermedio 4

MÓDULO 4: TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN LABORAL

TEMA.1. CONCEPTOS BÁSICOS

TEMA.2. TEORÍAS Y MODELOS

TEMA.3. TÉCNICAS

TEMA.4. OTROS FACTORES

Actividades Adicionales y Refuerzo

Cuestionario Intermedio 5



MÓDULO 5: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

TEMA.1. IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

TEMA.2. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA EMPRESA

TEMA.3. LAS PERSONAS Y LA VENTAJA COMPETITIVA EN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

TEMA.4. BARRERAS A LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

TEMA.5. BENEFICIOS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Actividades Adicionales y Refuerzo

Cuestionario Intermedio 6

Cuestionario de Evaluación Final

EJERCICIOS TOTALES: 8= 1 Inicial + 6 Temás + 1 Final