

CONTRATACIÓN LABORAL

MODALIDAD PRESENCIAL

HORAS: 60



Objetivos

- Conocer en profundidad los aspectos legales de un contrato de trabajo, y como gestionar las distintas opciones.
- Diferenciar las distintas modalidades contractuales.
- Identificar los contenidos y modificaciones de un contrato de trabajo.
- Abordar y resolver con eficiencia y eficacia las cuestiones de ámbito jurídico, que se le puedan plantea
- Aplicar correctamente la normativa legal actual en la cumplimentación de las distintas modalidades de contratos laborales.



CONTENIDOS

- **Cuestionario de Evaluación Inicial**

- **MÓDULO 1. TIPOS DE CONTRATOS.**
- TEMA 1. Estructurales.
- TEMA 2. Coyunturales.
- TEMA 3. Plazos para realizar contratos.
- TEMA 4. Plazos comunicación contratos.
- TEMA 5. Plazos altas Seguridad Social.
- TEMA 6. Trabajadores menores de edad / discapacitados / extranjeros.
- TEMA 7. Periodo de prueba
- **Actividades Adicionales y Refuerzo**

- **HORAS MÓDULO 1: 20 horas**



CONTENIDOS

- **MÓDULO 2. MODIFICACIONES LABORALES.**
- TEMA 1. Cambios de dedicación.
- TEMA 2. Cambios de Categoría.
- TEMA 3. Plazo de comunicación de modificaciones en las condiciones del contrato de trabajo.
- TEMA 4. Plazo comunicación variaciones de datos en Seguridad Social.
- **Actividades Adicionales y Refuerzo**
- **HORAS MÓDULO 2: 20 horas**



CONTENIDOS

- **MÓDULO 3. BAJAS DE EMPRESA Y VENCIMIENTOS DE CONTRATATO.**
- TEMA 1. Baja por no superación del periodo de prueba.
- TEMA 2. Baja por fin de contrato.
- TEMA 3. Baja voluntaria.
- TEMA 4. Otras.
- **Actividades Adicionales y Refuerzo**
- **HORAS MÓDULO 3: 20 horas**

- **Cuestionario Evaluación Final**
- **HORAS TOTALES: 60**